



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน
อำเภอสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหันได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

การดำเนินการ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๑.๒ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การดำเนินการ

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ได้ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินการ

๓.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานอบต.สายปฏิบัติที่ว่าง โดยทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน ย้ายพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๓.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการ โดยทำหนังสือรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงในสายงานวิชาการ ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (หนังสือได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานวิชาการที่ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัจจุบันยังรอหนังสือ กสอ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป)

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่ง

๔.๓ มีการประชุมประจำเดือนร่วมกัน ระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๕.๑ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานอบต.ตามประเภทตำแหน่งและระดับ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

การดำเนินการ

๖.๑ จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๖.๓ จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลทั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การดำเนินการ

๗.๑ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบสารสนเทศศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินการ

๘.๑ มีการจัดกิจกรรม Big (leaning day) ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงาน และบริเวณรอบสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน พร้อมรับบริการประชาชน และปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๘.๒ มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๘.๓ จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหันซึ่งในโครงการฯ ได้มีกิจกรรมกลุ่มการสร้างคุณค่าพัฒนาตนเอง

๘.๔ มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตำบล, ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖