

รายงานผลการดำเนินการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน  
อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.บ้านหัน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้ อบต.บ้านหัน มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.บ้านหัน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.บ้านหัน</p> <p>๕. เพื่อให้ อบต.บ้านหัน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.บ้านหัน เกิด</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ อบต.บ้านหัน เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>ประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖. เพื่อให้ อบต.บ้านหัน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>			
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง</p> <p>- งานบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>แต่งตั้งประเภท พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน</p> <p>ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. นายธวัฒน์ เพ็ญชัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๒. นางสาวพัชรี แรมจันทิก ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป</p> <p>๓. นางสาวปิยนุช มิ่งจันทิก ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นจะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ อบต.บ้านหัน และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวง และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม</p> <p>-จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>-บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>-การจัดทำกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามปีงบประมาณ (๒ ครั้ง/ปี)</p>	

### ปัญหาและอุปสรรค

-มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ